

Rendiconto su Corporate Social Responsibility

Introduzione e obiettivo

Il Rendiconto sulla CRS è un documento informativo pubblico sugli effetti sociali e ambientali delle attività di Petramundi srl che fornisce un resoconto sulle azioni svolte dalla società.

Ha una periodicità di redazione annuale e riporta i valori, la situazione e gli obiettivi della nostra azienda nel campo delle relazioni sociali ed etiche.

E' elaborato dalla Direzione, in collaborazione con il responsabile RJC interno, in conformità con i requisiti dello standard RJC CoP utilizzati come linee guida per affrontare tali aspetti in modo sistematico.

Il Rendiconto su CSR, presenta una duplice valenza:

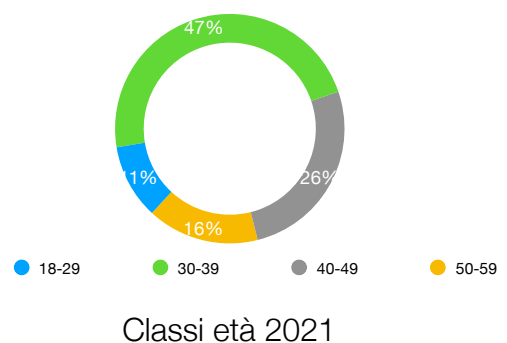
- E' uno strumento di gestione per la Direzione in quanto misura la propria Politica di Responsabilità Sociale e di sostenibilità e le altre politiche e procedure adottate per applicare lo Standard e i risultati di performance, nell'ottica del miglioramento continuo.
- E' un mezzo di comunicazione perché informa e raccoglie informazioni dai soggetti interessati che, in questo modo, partecipano meglio e più ampiamente alla condotta. Il presente documento è trasmesso elettronicamente a tutti i dipendenti Petramundi attraverso il sito di internet aziendale, mezzo utilizzato anche per la trasmissione alle parti interessate <http://www.petramundi.com>

L'obiettivo del Rendiconto CSR è quello di fornire un resoconto relativo alle iniziative sviluppate da Petramundi srl e comunicare, in maniera chiara e trasparente a tutte le parti interessate, i risultati ottenuti nell'ambito della responsabilità sociale e della sostenibilità.

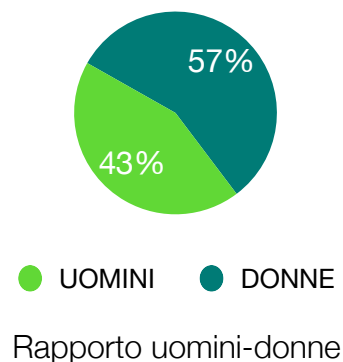
Rendiconto

1. **Legal compliance:** la conformità legale di petramundi è monitorata attentamente tramite prassi operative interne che prevedono la consulenza di consulenti legali esterni. Petramundi si allinea perfettamente con il diritto applicabile vigente nello Stato Italiano, e si aggiorna costantemente rispetto all'evoluzione dell'ordinamento giuridico.
2. **Politica e implementazione:** In vista della certificazione COP del Responsible Jewelry Council nei mesi passati Petramundi ha implementato apprezzabilmente le proprie politiche di prassi operative responsabili. E' stato redatto un Codice etico e di condotta che rispecchia l'impegno della società nella Corporate Social Responsibility. Il codice Etico contiene politiche sui Diritti Umani, Condizioni di lavoro, Rapporti con i dipendenti, rapporti con i fornitori, procedure KYC ecc. Data la continua evoluzione dell'azienda le prassi operative saranno implementate e adattate alla direzione in cui volge la crescita aziendale.
3. **Rendicontazione:** E' calendarizzata la rendicontazione annua dell'evoluzione e dell'andamento delle pratiche operative responsabili poste in essere. Tale rendicontazione viene caricata nella sezione what's new del sito internet.
4. **Conti Finanziari:** Il controllo sui conti finanziari in presenza del commercialista e di un consulente esterno non ha presentato criticità.
5. **Partner d'impresa:** Al fine di promuovere l'adozione di prassi operative responsabili all'interno della catena produttiva del settore, Petramundi ha richiesto l'adesione dei propri fornitori al Petramundi Code of Ethics. Il codice etico impone ai fornitori standard di responsabilità sociale tali da allinearsi con i nostri principi di impresa etica e responsabile.
6. **Diritti umani:** Attraverso un attento monitoraggio dei rischi e grazie a strumenti di preventiva esclusione di tali rischi, la Direzione ha valutato minimo il rischio di una lesione diretta o indiretta dei diritti umani. Nessuna lesione dei diritti umani è avvenuta in quest'anno e negli anni passati.

7. **Due diligence per approvvigionamento responsabile in aree di conflitto o ad alto rischio:** Grazie ad attività di risk assessment, procedure precauzionali di know your counterparty e l'applicazione delle linee guida OCSE, non è stata effettuata nessuna transazione ad alto rischio.
8. **Corruzione e pagamenti facilitatori:** nessun caso di corruzione o pagamenti facilitatori .
9. **Know Your Counterparty:** sono state implementate le procedure di kyc.
10. **Sicurezza:** Nessun furto sostituzione o danneggiamento di prodotti.
11. **Orario di lavoro e retribuzione:** Petramundi si attiene alla normativa dell'ordinamento italiano in materia di lavoro, sono altresì rispettati i termini di legge per il lavoro straordinario.
Non ci sono state inadempienze da parte di petramundi nella conformità al diritto applicabile.
12. **Molestie:** Sono state implementate le relative politiche e procedure. Nessun caso di molestie è avvenuto o è stato riportato.
13. **Lavoro Minorile e Lavoro Forzato:** Il codice etico di Petramundi non tollera l'utilizzo di lavoro minorile, e l'assenza di lavoro minorile è verificata anche presso la catena di fornitura.
Non ci sono forme di lavoro forzato. Il lavoro straordinario è scelto liberamente, e non è obbligatorio.
L'azienda non trattiene nessun documento o denaro quale deposito per obbligare il lavoratore a rimanere in azienda. In azienda vi è ampia libertà di espressione e non si dà sostegno al traffico di essere umani. pertanto i relativi casi sono uguali a 0.



14. Non discriminazione: Uguaglianza e non discriminazione sono principi cardine del codice etico Petramundi. In azienda non esiste alcuna forma di discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, cessazione del rapporto o pensionamento, in base a razza, origine nazionale, territoriale o sociale, casta, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età, o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione. Nessun caso di discriminazione è stato riscontrato.



15. Salute e Sicurezza: La gestione della sicurezza Petramundi è allineata e conforme al d.lgs 81/2008 e dlgs 106/2009. Non sono stati riportati casi di infortunio.

16. Gestione ambientale: L'azienda non ha un particolare impatto ambientale non producendo emissioni acustiche, al suolo e in atmosfera. Sono regolarmente monitorati i consumi delle principali risorse, quali: acqua ed energia elettrica.

Si stanno raccogliendo per la prima volta dei dati ambientali pertanto nei prossimi mesi sarà possibile cominciare ad individuare un trend di consumo e si potranno ipotizzare delle attività di miglioramento al fine di ridurre i consumi.

Tutti i rifiuti vengono regolarmente conferiti in modo differenziato.

L'azienda produce rifiuti in carta / cartone e plastica che vengono generalmente destinati al riciclo.

Lo smaltimento delle sostanze pericolose segue la relativa procedura secondo accordi con le case produttrici.

L'impianto di riscaldamento viene regolarmente controllato.

17. Sostanze pericolose: L'utilizzo di sostanze pericolose è minimo. È nessun prodotto contenente tali sostanze è stato prodotto o venduto.

18. Informativa sui prodotti: Non è stata rilasciata alcuna dichiarazione fuorviante non veritiera o ingannevole.